

**AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI UN COMPONENTE ESTERNO
DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA EX ART. 6 D.LGS.231/01**

In ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. n. 231/2001 e s.m.i. in materia di responsabilità delle società, Indecast srl (di seguito Indecast) ha adottato un modello di organizzazione e gestione (di seguito MOG) sulla cui osservanza deve controllare l'Organismo di Vigilanza (di seguito OdV).

Indecast srl deve individuare un professionista idoneo al quale affidare l'incarico di componenti dell'OdV secondo quanto previsto dal D.Lgs 231/2001.

Art. 1 - FIGURA PROFESSIONALE DESTINATARIA DELL'INCARICO.

Indecast srl, in esecuzione della determina dell'Amministratore Unico n. 22 del 23/11/2018, pubblica un avviso per la selezione di un componente del costituendo organismo di vigilanza di Indecast srl con le seguenti caratteristiche:

- COMPONENTE – laureato con comprovato esercizio della professione da almeno 5 anni.

Art. 2 – OGGETTO DELL'INCARICO

L'incarico di tipo individuale, avente natura di prestazione d'opera intellettuale, prevede lo svolgimento, nell'ambito del costituendo Organismo di Vigilanza, delle attività previste dall'art. 6 del D.Lgs 231/2001 e delle altre norme applicabili, vale a dire il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del modello di organizzazione, gestione e controllo che è stato adottato da Indecast srl e di curarne l'aggiornamento, oltre che di svolgere tutte le attività connesse all'incarico.

L'Organismo oltre al componente di cui alla presente selezione, sarà formato anche da un componente esterno con le funzioni di Presidente ed un componente facente parte della struttura aziendale:

I tre componenti avranno i seguenti compiti:

con riferimento alla verifica dell'efficacia del Modello dovrà:

- condurre ricognizioni dell'attività aziendale ai fini della mappatura aggiornata delle aree di attività "sensibili" nell'ambito del contesto aziendale;

- definire le attività nelle aree sensibili avvalendosi delle funzioni aziendali competenti;

- verificare l'adeguatezza delle soluzioni organizzative adottate per l'attuazione del modello (definizione dei rapporti con collaboratori esterni, formazione del personale, provvedimenti disciplinari, ecc.), avvalendosi delle funzioni aziendali competenti;

con riferimento alla verifica dell'osservanza del Modello dovrà:

- promuovere idonee iniziative per la diffusione della conoscenza e della comprensione dei principi del modello;
- raccogliere, elaborare e conservare le informazioni rilevanti in ordine al rispetto del Modello, nonché aggiornare la lista di informazioni che devono essere trasmesse all'organismo o messe a sua disposizione;
- in ogni caso, effettuare periodicamente verifiche sull'operatività posta in essere nell'ambito delle aree di attività a maggior rischio di compimento di reati;
- condurre le indagini interne per l'accertamento di presunte violazioni delle prescrizioni del modello;
- proporre eventuali sanzioni;

con riferimento all'effettuazione di proposte di aggiornamento del modello e di monitoraggio della loro realizzazione, dovrà:

- sulla base delle risultanze emerse delle attività di verifica e controllo, esprimere periodicamente una valutazione sull'adeguatezza del modello rispetto alle prescrizioni normative ed all'effettiva organizzazione aziendale;
- in relazione a tali valutazioni, presentare periodicamente all'organo amministrativo:
 - o le proposte di adeguamento del modello alla situazione desiderata e/o a quella realmente esistente nel caso in cui riscontri differenze rispetto all'effettiva organizzazione aziendale;
 - o le azioni necessarie per la concreta implementazione del modello (espletamento di procedure, adozione di clausole contrattuali standard. Ecc.);
- verificare periodicamente l'attuazione ed effettiva funzionalità delle soluzioni/correttive proposte.

La responsabilità ultima dell'adozione e dell'efficace attuazione del modello resta in capo all'organo amministrativo, come previsto dal D.Lgs. 231/2001.

Art. 3 – DURATA DELL'INCARICO

L'incarico avrà durata triennale, a partire dalla data di nomina dell'Organismo di Vigilanza.

L'organismo di vigilanza non può essere revocato se non per giusta causa.

A tal proposito per giusta causa di revoca dovrà intendersi:

- l'interdizione o l'inabilitazione ovvero una grave infermità che renda il componente dell'Organismo di Vigilanza inidoneo a svolgere le proprie funzioni di vigilanza o un'infermità che, comunque, comporti l'assenza dal luogo di lavoro per un periodo superiore a tre mesi;

- l'attribuzione all'organismo di Vigilanza di funzioni e responsabilità operative incompatibili con i requisiti di autonomia di iniziativa e di controllo, indipendenza e continuità di azione, che sono propri dell'organismo di Vigilanza;

- un grave inadempimento dei doveri propri dell'Organismo così come definiti nel presente modello;

- una sentenza di condanna della Società ai sensi del Decreto 231, passata in giudicato, ovvero un procedimento penale concluso tramite c:d: "patteggiamento", ove risulti dagli atti l'omessa o insufficiente vigilanza da parte dell'organismo di vigilanza, secondo quanto previsto dall'art. 6, comma 1, lett.d) del citato Decreto 231;

- una sentenza di condanna passata in giudicato, a carico del componente dell'Organismo di Vigilanza per aver personalmente commesso uno dei reati previsti dal citato Decreto 231;

- una sentenza di condanna passata in giudicato a carico del componente di Vigilanza, ad una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici, ovvero l'interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese.

Nei casi sopra descritti in cui sia stata emessa una sentenza di condanna, l'Organo Amministrativo, nelle more del passaggio in giudicato della sentenza, potrà altresì disporre, sentito il Sindaco Unico, la revoca dei poteri del componente dell'Organismo di Vigilanza.

Ciascun componente dell'Organismo di Vigilanza potrà recedere in ogni momento dall'incarico mediante preavviso di due mesi.

Art. 4 – CORRISPETTIVO DELL'INCARICO

L'incarico prevede un compenso annuo lordo pari a euro 2.000,00 per il componente (importo da intendersi oltre eventuale rivalsa per oneri di cassa previdenziale, contributi ecc. ed IVA, se dovuta).

Art. 5 – REQUISITI RICHIESTI

Il candidato deve essere in possesso dei requisiti soggettivi di cui all'art. 39septies della L.P. n. 23/1990, nonché dei requisiti generali e professionali di seguito indicati.

5.1 – Requisiti Generali

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali che escludano dall'elettorato attivo o che impediscano l'esercizio della professione o che incidano sulla moralità professionale;
- d) non essere stati destituiti o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- e) non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione;
- f) avere una assicurazione professionale con massimale adeguato che copra specificatamente i rischi derivanti dal negligente svolgimento dell'incarico di membro di Organismo di Vigilanza di cui all'art. 6 D.Lgs. 231/2001;

g) non avere più di cinque incarichi come Componente di altri Organismi di Vigilanza.

5.2 – Requisiti Professionali

COMPONENTE

a) laurea;

b) possesso di adeguate e comprovate competenze oltre che di documentate esperienze nell'ultimo triennio in attività di monitoraggio, vigilanza e controllo relative agli ambiti definiti dal D.Lgs. 231/01, in qualità di componente ODV, costituisce titolo preferenziale l'aver maturato una esperienza nello sviluppo di sistemi di gestione qualità, ambiente e sicurezza.

Art. 6 – CAUSE DI ESCLUSIONE

Non possono partecipare alla selezione:

- coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- coloro che sono stati decaduti dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- coloro che abbiano riportato condanne penali o che siano destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;
- coloro che siano inibiti, per legge o per provvedimento disciplinare, all'esercizio della libera professione;
- coloro che sono stati nei cinque anni precedenti, collaboratori, consulenti o fornitori di Indecast srl;
- I parenti o affini entro il quarto grado di dipendenti o componenti degli organi amministrativi e di controllo di Indecast srl;
- i parenti o affini entro il quarto grado di componenti degli organi elettivi o esecutivi del Comune servito da Indecast srl;
- coloro che si trovano in conflitto di interessi, anche potenziale, con Indecast srl;
- Coloro che non possiedono i requisiti precedentemente indicati.

La sussistenza delle condizioni citate dovrà essere autocertificata dai candidati e comprovata, all'atto della nomina, da idonea documentazione pena l'automatica decadenza dall'incarico.

Art. 7 – MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Ai fini della presente selezione i candidati dovranno far pervenire perentoriamente entro e non oltre le ore 12,00 di **giovedì 03/01/2019**, apposito plico presso il seguente indirizzo: INDECAST SRL – Via Gerra, 17 – 46043 CASTIGLIONE DELLE STIVIERE, mediante raccomandata A.R., posta celere, corriere ovvero mediante consegna a mano, (dalle 8,30 alle 12,30 da lunedì a venerdì) all'ufficio reception.

Il suddetto plico sigillato e siglato sui lembi di chiusura, dovrà riportare l'esatto indirizzo del mittente, i numeri di telefono e di fax e la seguente dicitura:

NON APRIRE – CONTIENE:

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE A COMPONENTE ORGANISMO DI VIGILANZA D. LGS 231/2001.

Il candidato mediante la compilazione dell'allegato A dovrà dichiarare:

- Cognome e nome
- Luogo e data di nascita
- Cittadinanza
- Residenza ed eventuale domicilio
- Comune nelle cui liste è elettorale è iscritto
- Idoneità fisica all'impiego
- Possesso dei requisiti professionali richiesti
- Mancanza di condanne penali riportate
- Eventuale domicilio cui trasmettere comunicazioni inerenti l'avviso di selezione
- La presa visione dell'avviso pubblico di selezione e l'accettazione integrale e senza riserve dei contenuti dello stesso, in ogni sua parte
- Il consenso all'utilizzo dei dati personali forniti, in conformità e nei limiti di quanto previsto in materia dal D.Lgs 196/2003 (allegato B)
- Di essere a conoscenza e di impegnarsi a rispettare le disposizioni del D. Lgs 231/2001, del Modello del Codice di condotta di Indecast srl
- La conoscenza delle sanzioni penali previste dalla legge in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti.

Alla domanda redatta secondo il modulo allegato A, dovrà essere accluso un curriculum formativo e professionale, formato europeo, che dovrà essere sottoscritto in ogni pagina ed allo stesso dovrà essere allegata copia del documento di identità del sottoscrittore.

Il concorrente dovrà anche allegare tutta la documentazione, in carta semplice, riguardante gli studi svolti, le esperienze professionali maturate, unitamente ad un elenco dei documenti presentati.

I certificati dei titoli dovranno essere rilasciati dall'autorità o dagli uffici competenti e contenere oltre alle generalità complete del candidato, tutti gli elementi necessari alla loro valutazione.

I titoli che il candidato intende produrre per la valutazione, con la singola domanda di partecipazione alla selezione, potranno essere prodotti in originale, copia conforme all'originale, oppure in copia corredata da apposita dichiarazione sottoscritta ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 che ne attesti l'autenticità.

Art. 8 CRITERI DI SELEZIONE DEI CANDIDATI

La selezione avverrà con l'utilizzo del criterio della comparazione degli elementi curriculari e eventuale colloquio.

Della valutazione delle candidature si occuperà la commissione giudicatrice composta da tre membri e nominata dall'Organo Amministrativo, che redigerà apposito verbale.

La commissione procederà all'apertura dei plichi pervenuti per accertarne il contenuto e verificare che i candidati siano in possesso dei requisiti obbligatori di cui al precedente punto 5, procedendo all'esclusione dei soggetti in relazione ai quali risulti mancata anche uno solo dei requisiti, ovvero dei soggetti che presentassero una o più cause di esclusione di cui al punto 6.

SOCCORSO ISTRUTTORIO

Qualora pervengano candidature:

- a) non sottoscritte;
- b) prive dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- c) prive della copia del documento di identità, in corso di validità, del sottoscrittore che presenta la propria candidatura;
- d) incomplete o con refusi materiali;

il Rup si riserva di chiedere al candidato l'integrazione della documentazione pervenuta, che dovrà essere fornita a pena di esclusione dalla procedura nel termine di 10 giorni che verrà assegnato.

Non saranno ammesse le candidature pervenute oltre il termine di scadenza sopra indicato.

Si procederà all'analisi ed alla valutazione degli elementi curriculari.

Indecast srl declina ogni responsabilità per disguidi e/o smarrimenti delle eventuali comunicazioni previste dal presente avviso, che fossero determinati da inesattezze e/o incomplete dichiarazioni da parte del candidato circa il proprio recapito, da mancata o travisa comunicazione e di variazioni rispetto a quello comunicato nella domanda, o che fossero imputabili a fatti fortuiti, di forza maggiore o, in ogni caso, imputabili a terzo.

La società si riserva di procedere alla nomina del membro della commissione anche nel caso vi sia una sola autocandidatura per posizione, a patto che soddisfi i requisiti di ammissione e professionali di cui ai punti precedenti.

A ciascuno dei candidati verranno attribuiti dei punteggi, per un totale di 100 punti, secondo i seguenti:

CRITERI DI VALUTAZIONE:

- 1) Svolgimento di incarichi aventi ad oggetto di ruolo di componente di un OdV ai sensi dell'art. 6 D. Lgs 231/2001. (PUNTI 10 per ogni incarico, max 60)
- 2) esperienza nello sviluppo di sistemi di gestione qualità, ambiente e sicurezza, (PUNTI 10 per ogni incarico Max 30)
- 3) Pubblicazioni, partecipazione a convegni, attestati di formazione e/o altre produzioni documentali comprovanti una specifica preparazione nelle materie oggetto dell'incarico (PUNTI 1 per ogni documento a comprova max 10)

Completata la valutazione dei curricula, la società si riserva la facoltà di convocare i candidati ritenuti più idonei.

Durante il colloquio la Commissione giudicatrice valuterà:

- la conoscenza specifica e padronanza della materia oggetto dell'affidamento;
- l'attitudine alla gestione individuale dell'incarico;
- l'attitudine al confronto e alla relazione.

ART. 9 RICHIESTE DI CHIARIMENTO

Eventuali richieste di informazioni/chiarimenti potranno essere trasmesse all'indirizzo di posta elettronica amministrazioneindecast@pec.it ovvero a mezzo fax al n. 0376 940960, entro e non oltre (7gg dalla chiusura del presente avviso) alla cort. Att del responsabile del procedimento.

Le risposte agli eventuali quesiti pervenuti e ritenuti di interesse generale saranno pubblicate in forma anonima esclusivamente sul sito di Indecast srl.

Art. 10 PUBBLICITA'

L'AVVISO è PUBBLICATO INTEGRALMENTE NEL SITO INTERNET della società, www.Indecast.it.

Art. 11 AFFIDAMENTO DELL'INCARICO

INDECAST srl affiderà l'incarico sulla base delle risultanze dei lavori della commissione.

I professionisti selezionati riceveranno una comunicazione dell'esito della selezione.

L'incarico sarà impegnativo ad avvenuta adozione dell'atto di nomina dell'OdV a cura dell'organo amministrativo.

Il contratto sarà stipulato nella forma della scrittura privata, i cui contenuti minimi saranno:

- generalità del contraente;
- oggetto della prestazione
- modalità di esecuzione e adempimento dell'incarico, ivi incluso l'eventuale uso delle apparecchiature aziendali;

- termine di durata dell'incarico
- corrispettivo della prestazione e modalità di pagamento, modalità di rimborso spese;
- esclusione di responsabilità del committente per fatti derivanti direttamente o indirettamente dallo svolgimento dell'incarico;
- dichiarazione del contraente di non essere incompatibile con l'incarico affidatogli;
- casi di revoca o rescissione del contratto per inadempienza e previa contestazione dei fatti;
- foro competente per le controversie.

Nessun rimborso o compenso potrà spettare al professionista per le spese sostenute in dipendenza della presente procedura.

L'esito della ricerca e l'assegnazione dell'incarico saranno pubblicati nel sito internet della società, www.Indecast.it:

Indecast srl si riserva la facoltà di dar luogo all'esecuzione dell'incarico in oggetto in via d'urgenza nelle more della sottoscrizione del contratto.

L'Odv dovrà riunirsi presso la sede di Indecast almeno con cadenza trimestrale, provvedendo alla redazione di verbali che dovranno essere resi noti agli organi societari (amministratore unico, sindaco, direzione).

Art. 12 ULTERIORI INFORMAZIONI

L'affidamento dell'incarico è sottoposto alla rigorosa osservanza delle norme previste dalla legge 13/08/2006 n. 136 e a.s.i. ed, in particolare dell'art. 3 (tracciabilità dei flussi finanziari).

Il Responsabile del procedimento è : la sig.ra Sorlini Daniela

Il trattamento dei dati personali dei soggetti richiedenti, effettuato ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i. sarà effettuato nei limiti necessari a perseguire le finalità sopra indicate, con modalità e strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei richiedenti.

Castiglione delle Stiviere, 10/12/2018

INDECAST SRL

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Daniela Sorlini





IGIENE URBANA
SERVIZIO DI PUBBLICA UTILITÀ

Modulo Allegato A

Modulo allegato B

Informativa sul trattamento dei dati personali