

Prot. n. 545 del 07/06/2023

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE DI N. 01 Impiegato/a Settore Movimentazione Rifiuti – a tempo Indeterminato e pieno – livello 4A CCNL F.I.S.E. Assoambiente.**

### Il Responsabile Unico del Procedimento

- 1 Visto il regolamento per la disciplina del reclutamento e della gestione del personale della Società;
- 2 Visto il parere favorevole della Giunta comunale nella seduta del 13/03/2023;
- 3 In esecuzione del Verbale di Determina dell'Organo Amministrativo delle Società Indecast s.r.l. del 05/06/2023 nel quale si deliberava l'assunzione di risorse umane per lo svolgimento delle funzioni attribuite a Indecast S.r.l. in materia di gestione rifiuti e amministrativa;
- 4 Visto l'articolo 18 della L. 133/2008 avente per oggetto il reclutamento del personale delle Società Pubbliche;
- 5 Visto l'articolo 35 comma 3 del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*";

#### **RENDE NOTO**

E' indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 1 Impiegato/a a tempo pieno ed indeterminato – livello 4A CCNL Fise Assoambiente.

1. **Periodo di prova.** L'assunzione è condizionata al superamento di un periodo di prova pari a 30 giorni di calendario decorrenti dalla data di assunzione.
2. **Trattamento economico.** Il trattamento economico, soggetto alle ritenute previdenziali, erariali ed assistenziali previste dalla legge, è correlato alla posizione iniziale del livello "4A" del contratto FISE ASSOAMBIENTE, ed è costituito dalla retribuzione base mensile lorda di € 2.115,59 oltre la 13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup> mensilità ed ogni altra indennità se ed in quanto spettante.
3. **Requisiti per l'ammissione.** Per essere ammessi alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:
  - a) Cittadinanza italiana o essere membro di uno stato dell'Unione Europea. Per i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea è richiesto il godimento dei diritti civili e politici dello stato di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. n° 174 del 7/02/1994) e possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana.
  - b) Età non inferiore agli anni 18;
  - c) Idoneità fisica all'impiego. La Società sottoporrà a visita medica di controllo il personale da assumere, in base alla normativa vigente.
  - d) Non esclusione dall'elettorato politico attivo;
  - e) Per i candidati di sesso maschile: regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva ovvero,

per tutti coloro nati dopo il 31.12.1985, non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;

- f) Diploma di scuola media superiore. Per i candidati cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del decreto legislativo 30 Marzo 2001 n. 165. Qualora il titolo di studio fosse stato acquisito all'estero e non sia ancora stato riconosciuto in Italia con una procedura formale, è necessario richiedere l'equivalenza dello stesso, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001, al fine della partecipazione al presente concorso.

Il requisito dovrà comunque essere posseduto alla data di scadenza del bando.

- g) Non aver riportato condanne penali definitive o non trovarsi in alcuno dei casi che, a norma delle leggi vigenti, comportino l'esclusione dalle nomine degli Uffici Pubblici locali.
- h) Non esser stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.
- i) Essere in possesso della patente categoria B.
- j) Aver adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini degli stati membri).

k) Aver prestato attività lavorativa, negli ultimi sei anni, per almeno quattro anni, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato e/o di collaborazione presso Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, esercenti Servizi ambientali (per es., gestione dei rifiuti, ecc.), nello svolgimento di mansioni proprie della qualifica di impiegato/a addetto/a alla movimentazione dei rifiuti (per es. compilazione DDT, conoscenza programma gestionale per la movimentazione dei rifiuti, inserimento, emissione, registrazione e stampa formulari di trasporto rifiuti, tenuta registri carico/scarico, gestione ordinativi, inserimento e controllo dati giornalieri riguardanti rifiuti in entrata ed uscita ecc.) mansioni amministrative quali: Gestione portale A.N.A.C. e "Avcp" autorità per la vigilanza sui contratti pubblici di lavori, servizi e forniture. Gestione "Sistema Informativo Monitoraggio Gare (SIMOG). Gestione "Osservatorio dei Contratti Pubblici" di lavori, servizi e forniture di Regione Lombardia. Gestione "Hypersic" contabilità finanziaria in merito alla trasparenza amministrativa anticorruzione. Redazione contratti con annessa documentazione (es. richiesta d'offerta, dichiarazione sostitutiva unica, tracciabilità flussi finanziari, Duvri, ecc.) Gestione osservatorio rifiuti (O.R.S.O.). Gestione programma pesa (Winsmart) Gestione della trasparenza amministrativa.

Tali requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di ammissione.

Si precisa che il possesso dei requisiti verrà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e che, in caso di dichiarazioni mendaci, si procederà secondo quanto disposto dal D.P.R. n. 445/2000.

#### **4. Presentazione della domanda di ammissione.**

La domanda di ammissione, redatta in carta libera, deve pervenire all'Azienda INDECAST SRL, **entro il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno lunedì 27/06/2023** esclusivamente a mezzo del servizio postale con raccomandata A/R, mediante presentazione diretta (*brevi manu*) all'ufficio segreteria o posta elettronica certificata (P.E.C.) all'indirizzo e-mail: [tecnicoindecast@pec.it](mailto:tecnicoindecast@pec.it)

Indecast S.r.l. non si assume alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dei recapiti del candidato riportati sulla domanda di partecipazione oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato o per eventuali disguidi postali, invio/ricezione posta Pec della

domanda di ammissione, di documentazione o telegrafici imputabili a terzi, caso fortuito o forza maggiore. I candidati che risulteranno idonei (ovvero che otterranno i punteggi minimi di cui al presente bando) saranno inseriti nella graduatoria dalla quale l'Azienda potrà attingere, nell'ordine di qualificazione, in caso di necessità di future assunzioni a tempo indeterminato di "Impiegato/a Settore Movimentazione Rifiuti/amministrazione" – livello 4A del CCNL FISE.

Il bando verrà pubblicato sul sito della Società [www.indecast.it](http://www.indecast.it)

La Società si riserva la facoltà di richiedere eventuali regolarizzazioni delle domande non conformi a quanto espressamente richiesto dal presente bando di selezione, così come prorogare il termine della scadenza del bando ed anche di annullarlo, nell'interesse della Società per giustificati motivi. L'eventuale provvedimento verrà comunicato a tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione.

L'avvenuta comunicazione in sede di domanda e/o nei relativi allegati di notizie o dati falsi o comunque inesatti comporta l'esclusione dalla selezione e dalla graduatoria. Qualora tali circostanze dovessero risultare in un momento successivo all'assunzione, il rapporto di lavoro sarà risolto di diritto.

**5. Domanda di ammissione.** Nella domanda di ammissione da redigersi in carta libera e secondo lo schema allegato alla presente, il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione dalla selezione, quanto segue:

- 1 Cognome e nome (le donne coniugate devono indicare il cognome da nubile);
- 2 Data e luogo di nascita;
- 3 Codice fiscale;
- 4 Il luogo di residenza o, se diverso, il domicilio eletto per le comunicazioni inerenti alla selezione e il numero di telefono;
- 5 Il titolo di studio di cui è in possesso, con l'indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato, l'anno di conseguimento e la votazione;
- 6 Di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- 7 Il possesso della cittadinanza italiana, ovvero l'appartenenza ad uno dei paesi dell'Unione Europea ovvero l'essere cittadino italiano non appartenente alla Repubblica;
- 8 Il godimento dei diritti politici ovvero il motivo di non iscrizione o cancellazione dalle liste elettorali;
- 9 Le eventuali condanne riportate e gli eventuali procedimenti penali pendenti;
- 10 Di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- 11 Per i candidati di sesso maschile la posizione nei riguardi degli obblighi militari, specificando il caso in cui non si sia stati tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio.
- 12 L'eventuale condizione di portatore di handicap, ai sensi della legge 5 Febbraio 1992 n. 104, indicando gli ausili;
- 13 Gli eventuali motivi di preferenza nella nomina (art. 5, commi 4 e 5, del DPR 487/94) indicandoli analiticamente;

- 14 Di essere consapevole della verità delle dichiarazioni fatte nella domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di false dichiarazioni;
- 15 Le esperienze lavorative in qualità di Impiegato/a Settore Movimentazione Rifiuti di livello 4A svolte nell'ultimo quinquennio;
- 16 Di essere in possesso della patente categoria B;
- 17 Di aver adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini degli Stati Membri);
- 18 L'indirizzo di posta elettronica a cui ricevere tutte le comunicazioni relative alla presente selezione pubblica;
- 19 Accettazione senza riserva delle condizioni previste dal bando di selezione pubblica, nonché dei contratti collettivi nazionali e locali relativi alla disciplina del rapporto di lavoro del personale dipendente;

In base all'articolo 39 del D.P.R. n°. 445/2000 non è necessaria l'autenticazione della sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione, **ma è necessario allegare fotocopia di documento di riconoscimento in corso di validità.** La mancata apposizione della firma autografata determinerà l'esclusione dal concorso.

**6. Documenti da allegare alla domanda.** La domanda di ammissione deve essere corredata dai seguenti documenti in carta libera:

- Curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto dal quale si evincano chiaramente gli elementi necessari per la valutazione comparativa dei titoli;
- Fotocopia semplice di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- Altro diploma attinente;
- Pubblicazioni, studi ed ogni altro titolo che il candidato ritiene opportuno produrre al fine della valutazione di merito.

#### **7. Ammissione, esclusione e valutazione titoli**

L'ammissione e l'esclusione alla selezione, nonché l'individuazione dei criteri per la valutazione dei titoli è demandata all'apposita commissione Giudicatrice nominata in base alle indicazioni della Società in materia di reclutamento del personale.

- La comunicazione dell'eventuale esclusione dovrà indicare i motivi e sarà trasmessa tramite mail prima del colloquio. Il candidato è ammesso se prima del colloquio non riceve alcuna comunicazione di esclusione. Resta inteso che l'esclusione dalla selezione potrà essere decisa in ogni momento, per difetto dei requisiti prescritti dalla legge nonché per la non osservanza delle prescrizioni contenute nel presente bando.
- Il Colloquio si svolgerà nella data e nella sede che sarà a suo tempo stabilita dalla Commissione Giudicatrice del concorso all'uopo nominata.
- La data e la sede verranno comunicate, via mail all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda, almeno 7 giorni di calendario, prima del loro svolgimento.

La Commissione dispone di complessivi 100 punti così suddivisi:

- 45 punti massimi per la valutazione dei titoli di formazione e servizio
- 55 punti massimi per la valutazione del colloquio.

Preliminarmente allo svolgimento del colloquio, la Commissione procederà alla valutazione dei curriculum (solo per i concorrenti che si saranno presentati), secondo i seguenti criteri:

<b>SERVIZI PRESTATI</b>	<b>punteggi</b>
a) servizio svolto presso amministrazioni pubbliche nel settore ambientale (gestione rifiuti) nel settore amministrativo (movimentazione rifiuti, segreteria, gestione ordinativi, ecc. <i>vedi punto k</i> del presente bando) almeno 6 anni	15
b) servizio svolto presso amministrazioni pubbliche nel settore ambientale (gestione rifiuti) nel settore amministrativo (movimentazione rifiuti, segreteria, gestione ordinativi, ecc. <i>vedi punto k</i> del presente bando) almeno 5 anni	10
c) servizio svolto presso amministrazioni pubbliche nel settore ambientale (gestione rifiuti) nel settore amministrativo (movimentazione rifiuti, segreteria, gestione ordinativi, ecc. <i>vedi punto k</i> del presente bando) almeno 4 anni	10
<b>TITOLI FORMATIVI</b>	
Corso di formazione obbligatoria in tema di sicurezza nei luoghi di lavoro (accordo STATO-REGIONI)	2
Corsi di formazione in tema di gestione rifiuti (registri carico/scarico, F.I.R., generale in tema di rifiuti urbani e speciali)	3
Conoscenza applicativi pacchetto OFFICE 2010, applicativi inerenti la gestione e movimentazione rifiuti (O.R.S.O., M.U.D., applicativi specifici di movimentazione rifiuti, registri carico/scarico, F.I.R., ecc.)	3
Altre esperienze rilevanti nel settore	2
<b>PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>45</b>
<b>COLLOQUIO</b>	
<b>PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>55</b>

Il colloquio è finalizzato ad accertare le professionalità acquisite dal candidato in relazione alle esigenze dell'Azienda nell'ambito professionale richiesto con la valutazione del patrimonio di conoscenze (con particolare riguardo alla conoscenza dei principali sistemi operativi (word – excel – windows – internet) e della capacità di soluzione di problemi operativi.

#### **8. Graduatoria, nomina e assunzione.**

La Commissione concluso il colloquio provvede a stendere la graduatoria in base al punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato.

Il candidato che risulterà vincitore dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato nella lettera di assunzione e sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

Il chiamato sarà sottoposto a cura della Società a visita medica per accertare l'idoneità fisica a ricoprire il posto.

## **9. Tutela della Privacy.**

Ai fini del D. Lgs. 196/2003 e s.m. si informa che:

- La raccolta dei dati personali ha come solo fine quella espressa ed i dati personali saranno trattati in modo lecito e corretto e comunque nel rispetto della citata legge sia su supporti cartacei che informatici;
- Il trattamento dei dati personali non sarà oggetto di diffusione al di fuori dei casi consentiti dalla legge;
- Il titolare del trattamento dei dati è la Società INDECAST S.r.l. nella persona dell'Amministratore Unico.

## **10. Norme finali.**

Per tutto quanto non espresso dal presente bando si fa espresso riferimento alle leggi vigenti in materia, nonché al D.P.R. 487/94 per lo svolgimento dei concorsi ed ai C.C.N.L. di comparto.

Il candidato/a deve dichiarare di accettare, incondizionatamente, le norme e le condizioni stabilite dal presente bando di selezione.

Castiglione delle Stiviere, li 07.06.2023

**Il Responsabile Unico del Procedimento**

Marco Caggegi

*Doc.to firmato digitalmente*